



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-Section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 120 ]  
No. 120]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 19, 1997/फाल्गुन 28, 1918

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 19, 1997/PHALGUNA 28, 1918

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1997

सा.का. नि. 163 (अ)—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में तूतुक्कुड़ि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1997 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

तूतुक्कुड़ि पत्तन न्यास

तूतुक्कुड़ि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)

संशोधन विनियम, 1997

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तूतुक्कुड़ि पत्तन के न्यासी मण्डल, तूतुक्कुड़ि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 को, आगे संशोधन करने हेतु इसी अधिनियम की धारा 124 के अधीन, निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) ये विनियम तूतुक्कुड़ि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1997 कहे जायेंगे;

(2) रूहुकुड़ि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 1979 की अनुसूची में :—

(i) क्रम सं. 36, 138 और 139 के अंतर्गत की वर्तमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएँ :—

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	मीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
36	निम्न श्रेणी लिपिक	144 (स्थायी)	रु. 2160-70-2720-75-3845	श्रेणी III	वर्ष 18 और 25 के बीच	<p>अनिवार्य : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि,</p> <p>(2) टंकण (अंग्रेजी) में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति, परन्तु (क) टंकण में उक्त अर्हता न रखने वाले व्यक्ति को भी इस शर्त के अधीन रखते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतन-वृद्धि या स्थायित्व प्राप्त करने का योग्य न हो जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त न कर सकता हो :—</p> <p>(i) अनुकम्भ के आधार पर नियुक्ति प्राप्त व्यक्ति</p> <p>(ii) अ. जा./अ.ज. जाति का उम्मीदवार</p> <p>(iii) भूतपूर्व सैनिक</p> <p>(ख) किसी ऐसे विकलांग व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा योग्य हो किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता न हो, इस शर्त के अधीन रखते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांग के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा कोई बोर्ड न हो, वहां पत्तन की चिकित्सा बोर्ड यह प्रमाण कर दें कि अतः विकलांग व्यक्ति टंकण कार्य करने के लिए ठीक स्थिति में नहीं है, और</p> <p>(ग) प्रशंसनीय खिलाड़ी जिन्होंने राष्ट्रीय या अन्तर्राष्ट्रीय प्रतियोगिताओं में राज्य या देश का प्रतिनिधित्व किया हो और जिन्होंने अन्तर विश्वविद्यालय</p>

1	2	3	4	5	6	7
						खेल प्रतियोगिताओं में विश्वविद्यालय का प्रतिनिधित्व किया हो, उनका टंकण अर्हता से छूट दी जा सकती है। आंछनीय : क्षेत्रीय निदेशक, अप्रैटीशिप प्रशिक्षण योजना द्वारा अप्रैटीशिप प्रशिक्षण योजना के अन्दर जारी नेशनल अप्रैटीशिप प्रमाण पत्र की योग्यता।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति/ स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/ रिक्तियों का अन्य प्रतिशत	क्या पद खेल है पदोन्नति या स्थानान्तरण या गैर-चयन (केवल पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा)	पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिवेश की निर्धारित अवधि
---	--	---	--	--------------------------

8	9	10	11	12
आयु : नहीं अहता : अंतरितों के मामले में कालम 11 में दिये गए अनुसार।	(i) 75% सीधी भर्ती द्वारा (ii) 25% स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	स्थानान्तरण : (क) मेट्रीकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता रखने वाले श्रेणी 4 के पदों पर कार्यरत पत्तन के कर्मचारी। (ख) पत्तन में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष की सेवा। (ग) इस पद्धति के अधीन की जाने वाली न्यूनतम भर्ती को, वर्ष में होने वाली निम्न श्रेणी लिपिकों की कुल रिक्तियों के मुकाबले, 25% तक सीमित करना होगा। (घ) निम्नलिखित अर्हता रखने वालों को अधिमान्यता दी जायेगी :	दो वर्ष

क्रम संख्या	पद का नाम संख्या	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
138.	पर्यावरण विभाग	49 (स्थायी)	रु. 2425-85- 2680-100- 3080-120- 4760	श्रेणी-III 25 के बीच	वर्ष 21 और 25 के बीच	अनिवार्य : कम से कम 50% अंक के साथ, सान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रथम या दूसरी श्रेणी की स्नातक उपाधि।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत

क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के मामले में संवर्ग जिनसे पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनसे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा

परिवीक्षा की निर्धारित अवधि

8 आयु : नहीं

9 पदोन्नति द्वारा जिसके न हो

10 चयन

11 पदोन्नति :

12 दो वर्ष

अर्हता : नहीं

सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आऊट डोर क्लर्क, जिसने पत्तन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो।

क्रम संख्या

पद का नाम

पदों की संख्या

बेतनमान

वर्गीकरण

सीधी भर्ती के लिए नियम एवं अर्हताएं और अन्य अर्हताएं उच्च आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं उच्च आयु सीमा

1

2

3

4

5

6

7

139. आऊट डोर क्लर्क 72 (स्थायी पद)

रु. 2160-70-2720-75-

श्रेणी-III

3845

वर्ष 18 से 25 के अनिवार्य :

बीच

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि।

वांछनीय : किसी महापत्तन के यातायात विभाग में अनुभव प्राप्त किये हुए व्यक्तियों को अधिमान्यता दी जायेगी।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत

क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के मामले में संवर्ग जिनसे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा

परिवीक्षा की निर्धारित अवधि

आयु : नहीं

(i) 75% स्थानांतरण द्वारा

लागू नहीं

स्थानांतरण :

दो वर्ष

अर्हता : अंतरितों के मामले में,

जिसके न हो सकने पर

(क) पत्तन में श्रेणी 4 वर्ग के पदों पर

मेट्रोक्लेशन या उसके

सीधी भर्ती द्वारा

कार्यरत कर्मचारी जो कालम 8 में

ममतुल्य शैक्षिक अर्हता

(ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा

दी गयी अर्हताएं रखते हों।

(ख) नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद इस पत्तन में कम से कम तीन वर्ष की सेवा।

(ग) इस पद्धति के अधीन की जाने वाली न्यूनतम भर्ती को, वर्ष में होने वाली आऊट डोर फलकों की कुल रिकितयों के मुकाबले 25% तक सीमित करना होगा। न भरे गये पदों पर आगे कोई कार्यवाही न की जाये।

(घ) निम्नलिखित अहंता रखने वालों को अधिमान्यता दी जायेगी :—

(i) स्नातक उपाधि (और)

(ii) यातायात क्षेत्र में अनुभव।

[फा.सं.—पी आर-12012/1/95-पी ई-I]

के. वी. राव, मंयुक्त सचिव

**पाद टिप्पणी :** (1) प्रधान मिनियम, भारत के राजपत्र के सा. का. नि. सं. 234(अ), दिनांक 16 मार्च, 1979 में प्रकाशित किए गए थे और निम्न दिए गए अनुसार बाद में संशोधित किए गए थे :—

- (1) सा. का. नि सं 549(अ), दिनांक 30 जुलाई, 1984
- (2) सा. का. नि सं 808(अ), दिनांक 21 सितम्बर, 1987
- (3) सा. का. नि सं 848(अ), दिनांक 20 सितम्बर, 1989
- (4) सा. का. नि सं 1062(अ), दिनांक 22 दिसम्बर, 1989
- (5) सा. का. नि सं 486(अ), दिनांक 11 मई, 1992
- (6) सा. का. नि सं 648(अ), दिनांक 29 जून, 1992
- (7) सा. का. नि सं 60(अ), दिनांक 10 फरवरी, 1993
- (8) सा. का. नि सं 346(अ), दिनांक 30 मार्च, 1993
- (9) सा. का. नि सं 818(अ), दिनांक 17 नवम्बर, 1994
- (10) सा. का. नि सं 834(अ), दिनांक 2 दिसम्बर, 1994
- (11) सा. का. नि सं 422(अ), दिनांक 26 मई, 1995

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(PORTS WING)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 19th March, 1997

**G.S.R. 163 (E).**—In exercise of the powers conferred by Sub-Section(1) of Section 124, read with Sub-section(1) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997 made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

## SCHEDULE

## TUTICORIN PORT TRUST

## TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) AMENDMENT REGULATIONS, 1997

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, under Section 124, ibid namely :—

- (1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997 ;
- (2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 :—
  - (i) for the existing entries at Sl. Nos. 36, 138 and 139, the following entries shall be substituted :—

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits (lower & upper for direct re- cruits)	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
36.	Lower Division Clerk	144 posts (Permanent)	Rs. 2160-70- 2720-75-3845	Class III	Between 18 and 25 years	Essential : 1. Degree of a recognised University. 2. Minimum speed of 30 words per minute in Typewriting (English) pro- vided that :— (a) the following persons not possess- ing the said qualification in type- writing may be appointed subject to the condition that he/she shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for permanency till he/she acquires a speed of 30 words per minute in typewriting :— (i) persons appointed on compassionate grounds ; (ii) SC/ST candidates ; (iii) Ex-servicemen ; (b) a Physically Handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification of typewrit- ing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the Handicapped or when there is no such Board, the Port's Medical Board certifies that the said handi- capped person is not in a fit condi- tion to be able to type ; and

1	2	3	4	5	6	7
					(c) Meritorious sportsmen who had represented State or Country in the National or Inter-National competition and who had represented Universities in the Inter University Tournaments are exempt for the requirement of typewriting qualification.  Desirable : Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.	

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and other percentage of vacancy/vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether the post is a selection or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation
8	9	10	11	12

Age : No	(i) 75% by direct recruitment	Not applicable	Transfer :	Two years
Qualification : As in column 11 in case of transferees	(ii) 25% by transfer failing which by direct recruitment		(a) Employees working in class IV categories of posts in the Port who are in possession of Matriculation or its equivalent qualification ;  (b) Atleast 3 years of service in this Port after appointment thereto on a regular basis ;  (c) The minimum recruits by this method would be limited to 25% of the vacancies of LDC occurring in a year. Unfilled vacancies shall not be carried over.  (d) Preference shall be given to those who are in possession of :—  (i) Degree qualification (and) (ii) Minimum speed of 30 words per minute in Typewriting (English)	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits (Lower & upper qualifications required for direct recruits)	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
138.	Supervisor	49 (Perma- nent posts)	Rs. 2425-85- 2680-100- 3080-120- 4760	Class III	Between 21 and 25 years	Essential : A first or second class degree of a recognised University with atleast 50 % marks.

Whether age and educational and other qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotecs and persons holding analogous post in another Department and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and other percentage of vacancy/vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether the post is a selec- tion or non- selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation
8	9	10	11	12
Age : No Qualification : No	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Out Door Clerks with five years service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits (Lower & upper qualifications required for direct recruits)	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
139.	Out Door Clerk	72 (Perma- nent posts)	Rs. 2160-70- 2720-75-3845	Class III	Between 18 and 25 years	Essential : Degree of a recognised University. Desirable : Preference shall be given to those having experience in the Traf- fic Department in any Major Port.

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and other percentage of vacancy/vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether the post is a selection or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation
8	9	10	11	12
Age : No	(i) 75% by transfer failing which by direct recruitment. (ii) 25% by direct recruitment	Not applicable	Transfer : (a) Employees working in class IV categories of posts in the Port who fulfil qualifications referred to in Col. 8 (b) Atleast 3 years of service in this Port after appointment thereto on a regular basis ; (c) The minimum recruits by this method would be limited to 75% of the vacancies of ODC occurring in a year. Unfilled vacancies shall not be carried over. (d) Preference shall be given to those who are in possession of :— (i) Degree qualification (and) (ii) Experience in Traffic line.	Two years
Qualification : Matriculation or its equivalent in case of transferees				

[F.No. PR-12012/1/95-PEI]

K. V. RAO, Jt. Secy.

**Foot Note :**

(1) The principal Regulations were published in the Gazette of India, vide GSR No. 234 (E) dated the 16th March, 1979, and subsequently amended vide :—

- (i) GSR No. 549 (E), dated the 30th July, 1984.
- (ii) GSR No. 808 (E), dated the 21st September, 1987.
- (iii) GSR No. 848 (E), dated the 20th September, 1989.
- (iv) GSR No. 1062 (E), dated the 22nd December, 1989.
- (v) GSR No. 486 (E), dated the 11th May, 1992.
- (vi) GSR No. 648 (E), dated the 29th June, 1992.
- (vii) GSR No. 60 (E), dated the 10th February, 1993.
- (viii) GSR No. 346 (E), dated the 30th March, 1993.
- (ix) GSR No. 818 (E), dated the 17th November, 1994.
- (x) GSR No. 834 (E), dated the 2nd December, 1994.
- (xi) GSR No. 422 (E), dated the 26th May, 1995.

